

Ainsi, Cnam entrepreneur(s) et Carrefour Proximité proposent une formation complète et opérationnelle sur deux ans, couvrant l'ensemble des compétences d'un dirigeant de commerce alimentaire.

> Année 1 : formation managériale dispensée par le Cnam, portant sur la posture, les comportements et savoir-faire entrepreneuriaux, le pilotage de projet.

> Année 2 : formation métiers, dispensée par les animateurs internes de Carrefour Proximité.

Le parcours "adjoint évolutif" propose de :

- confirmer aptitudes et ambitions,
- donner les clés essentielles pour entreprendre,
- renforcer les compétences dans le commerce de proximité.